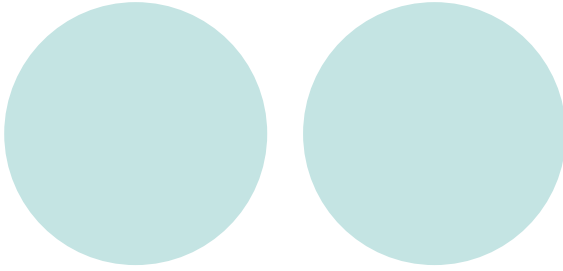
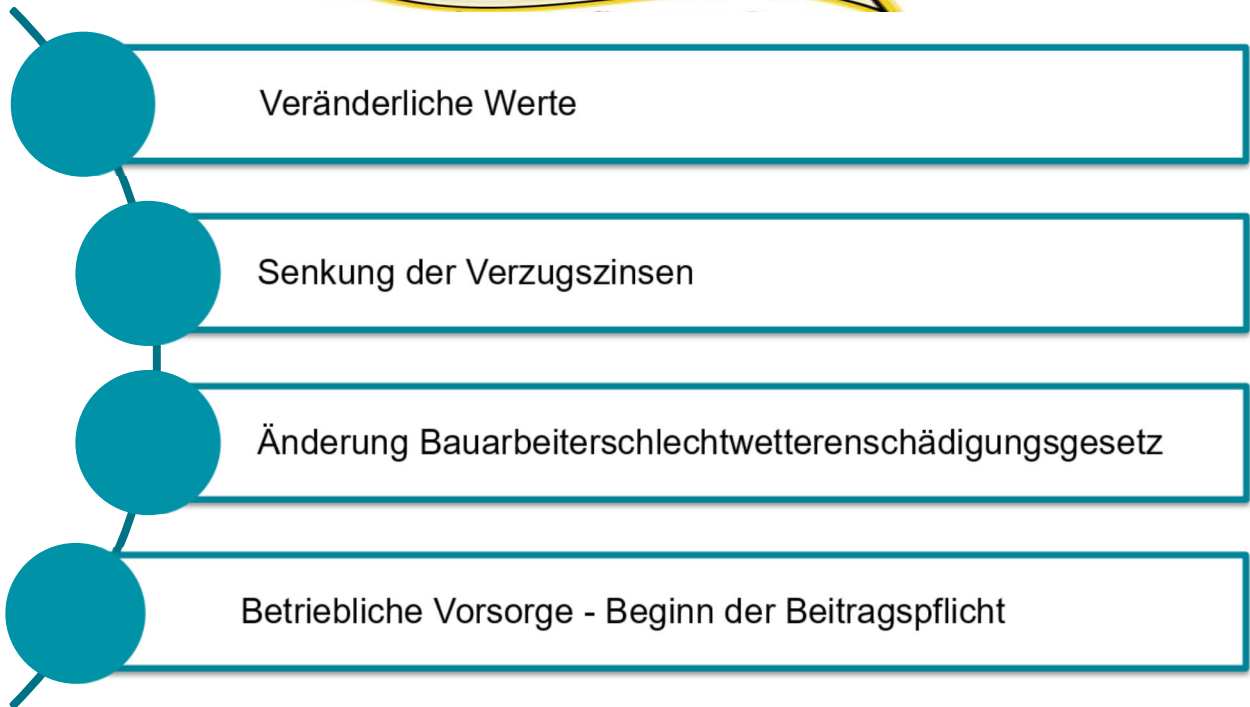


Herzlich Willkommen



Alfred Andraschko



Datum:  
10.10.2016

VS/A.Andraschko

2

## Veränderliche Werte

|   | Werte 2016 | voraussichtliche Werte 2017 |
|---|------------|-----------------------------|
| <b>Aufwertungszahl</b>  | 1,024      | 1,024                       |
| <b>Geringfügigkeitsgrenze, täglich</b>  | € 31,92    | entfällt ab 1. 1. 2017      |
| <b>Geringfügigkeitsgrenze, monatlich</b>  | € 415,72   | € 425,70                    |
| <b>Dienstgeberabgabe: Grenzwert für Pauschbetrag</b>                                  | € 623,58   | € 638,55                    |
| <b>Höchstbeitragsgrundlage, täglich</b>   | € 162,00   | € 166,00                    |
| <b>Höchstbeitragsgrundlage, monatlich</b>   | € 4.860,00 | € 4.980,00                  |
| <b>Höchstbeitragsgrundlage, jährlich für Sonderzahlungen (für echte und freie DN)</b> | € 9.720,00 | € 9.960,00                  |
| <b>Höchstbeitragsgrundlage, monatlich für freie Dienstnehmer ohne Sonderzahlung</b>   | € 5.670,00 | € 5.810,00                  |
| <b>Auflösungsabgabe</b>   | € 121,00   | € 124,00                    |

## Veränderliche Werte

|   | Werte 2016 | voraussichtliche Werte 2017 |
|---|------------|-----------------------------|
| <b>Aufwertungszahl</b>  | 1,024      | 1,024                       |
| <b>e-card Gebühr</b><br>(Jährliche Valorisierung des Service-Entgelts für die e-card mit der Aufwertungszahl (Rundung auf 5 Cent; § 31c Abs. 2 ASVG) für das Service-Entgelt) | €11,10     | €11,40                      |
| <b>Unfallversicherung für Zivildienstleistende N13e, Verrechnungsgruppe E14</b>   | € 5,17*    | € 5,29*                     |

**\*Hinweis:**

Da es sich beim angegebenen Wert um einen Fixbetrag handelt, ist der UV Beitrag für Zivildienstleistende bei untermonatigem Ein- bzw. Austritt nicht zu aliquotieren.

## Veränderliche Werte

### ✓ Verringerung des AIV-Beitrages:

- ✓ Bezieher niedriger Einkommen, die gemäß § 1 AIVG pflichtversichert sind, haben nur einen verringerten AIV-Beitrag zu leisten (§ 2a AMPFG).
- ✓ Die maßgebliche monatliche Beitragsgrundlage (Entgelt) beträgt ab der Beitragsperiode Jänner 2017 voraussichtlich:

| monatliche Beitragsgrundlage | DN-Anteil |
|------------------------------|-----------|
| bis € 1.342,-                | 0 %       |
| über € 1.342,- bis € 1.464,- | 1 %       |
| über € 1.464,- bis € 1.648,- | 2 %       |
| über € 1.648,-               | 3 %       |

## Veränderliche Werte

- ✓ **Verringerung des AIV-Beitrages für Lehrlinge LZ Beginn nach dem 31.12.2015:**
  - ✓ Die maßgebliche monatliche Beitragsgrundlage (Lehrlingsentschädigung) beträgt ab der Beitragsperiode Jänner 2017 voraussichtlich:

| monatliche Beitragsgrundlage (LE) | DN-Anteil |
|-----------------------------------|-----------|
| bis € 1.342,-                     | 0 %       |
| über € 1.342,- bis € 1.464,-      | 1 %       |
| über € 1.464,-                    | 1,2 %     |

**Hinweis:** Die Veröffentlichung im BGBl bleibt abzuwarten.

## Senkung der Verzugszinsen

In Abänderung zum Meldepflichtänderungsgesetz gab es im Sozialrechtsänderungsgesetz noch folgende relevante Änderung:



- ✓ **§ 59 Abs. 1 ASVG dritter Satz mit 1. Jänner 2017:**
  - ✓ Verzugszinsensenkung von 8 auf 4 %-Punkte zum Nominalzinssatz der EZB (derzeit -0,12%).



## Änderung des Bauarbeiter-Schlechtwetterentschädigungsgesetzes 1957 ab 1.1.2017 (BGBl. I Nr. 68/2014, ausgegeben 1.8.2016)



- ✓ Die bisherige Ausnahme der Lehrlinge vom BSchEG wird durch diese Änderung aufgehoben.
  - ✓ Dies gilt sowohl für bestehende Lehrverhältnisse (Zeitpunkt 1.1.2017), als auch für „Neue“ Lehrverhältnisse ab 1.1.2017.
  - ✓ Dadurch ist für auch für Lehrlinge der „SW“-Beitrag ab diesem Zeitpunkt abzurechnen.



## Betriebliche Vorsorge- Beginn der Beitragspflicht



- ✓ Der OGH hat in seiner Entscheidung zu 9 ObA 30/16a vom 25. Mai 2016 ausgesprochen, § 6 Abs. 1 dritter Satz BMSVG sei dahin auszulegen,
  - ✓ dass in jenen Fällen, in denen innerhalb eines Zeitraums von **zwölf Monaten** ab dem Ende eines Arbeitsverhältnisses mit demselben Arbeitgeber erneut ein Arbeitsverhältnis geschlossen wird,
  - ✓ die Beitragspflicht bereits **mit dem ersten Tag** dieses Nachfolgearbeitsverhältnisses einsetzt,
  - ✓ und zwar **unabhängig von der Dauer** des ersten Arbeitsverhältnisses und jener des Nachfolgedienstverhältnisses.

## Betriebliche Vorsorge- Beginn der Beitragspflicht



- ✓ Bisher ging man in der Verwaltungspraxis davon aus,
  - ✓ dass diese gesetzlich geregelte Ausnahme vom „beitragsfreien ersten Monat“ nur dann zur Anwendung kommt,
  - ✓ wenn beide Arbeitsverhältnisse dem BMSVG unterliegen und jeweils auch länger als einen Monat dauern.
  
- ✓ Die KV-Träger haben sich für die inhaltliche Umsetzung und damit für die Änderung der bisherigen Verwaltungspraxis ausgesprochen.
  - ✓ Konkret bedeutet das auch, dass für „Fallweise Beschäftigte Personen“ eine BMSVG-Pflicht entstehen kann.
  - ✓ Die OGH-Entscheidung ist für all jene Dienstverhältnisse umzusetzen, die
    - ✓ seit **10.6.2016 bestehen** (Veröffentlichung des Urteils im Rechtsinformationssystem des Bundes (RIS)).

# Betriebliche Vorsorge- Beginn der Beitragspflicht

## Beispiele

### ✓ *Beispiel 1:*

|  |                                 |
|--|---------------------------------|
| 1. Beschäftigung vom 10.10. bis 28.10.2016 | keine BV-Pflicht                |
| 2. Beschäftigung vom 01.12. bis 09.12.2016 | BV-Pflicht ab <b>01.12.2016</b> |

### ✓ *Beispiel 2:*

|   |                                 |
|---|---------------------------------|
| 1. Beschäftigung vom 17.10. bis 30.11.2016  | BV-Pflicht ab <b>17.11.2016</b> |
| 2. Beschäftigung vom 05.12. bis 09.12.2016: | BV-Pflicht ab <b>05.12.2016</b> |

# Betriebliche Vorsorge- Beginn der Beitragspflicht

## Beispiele

### ✓ **Beispiel 3:**

|  |  |
|--|--|
| 1. Beschäftigung vom 05.02.16 bis 28.02.2016 | keine BV-Pflicht   |
| 2. Beschäftigung vom 01.06. bis laufend      | BV-Pflicht bisher ab 01.07.2016 -<br>BV-Pflicht „NEU“ <b>ab 10.06.2016</b> |

### ✓ **Beispiel 4:**

|   |  |
|---|--|
| 1. Fallweise Beschäftigung am 3., 5, 7. und 12.6.2016 | BV-Pflicht bisher - Keine<br>BV-Pflicht „NEU“ <b>am 12.06.2016</b> |
| 2. Fallweise Beschäftigung am 10. und 11.6.2016       | BV-Pflicht bisher - Keine<br>BV-Pflicht „NEU“ <b>am 11.06.2016</b> |